社会医療法人医真会
医真会八尾総合病院

大阪府八尾市沼１丁目 41 番地
TEL：072-948-2500（代表）

- **許可病床数** 241 床
- **職員数** 約 480 名
- **診療科目**

内科、神経内科、消化器科、循環器科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、歯科、矯正歯科、歯科口腔外科、麻酔科

お問い合わせ

応募や質問は、電話もしくはお申し込みフォームにてご連絡ください。

● 医真会人事本部

TEL **072-948-0266**（直通）／月～土 9：00 ～ 17：00

お申し込み

インターンシップはこちら

202412

社会医療法人医真会
医真会八尾総合病院

看護師募集案内

Hello

自分にぴったりの職場を見つける第一歩！

We support you.

福利厚生

1 各種奨学金制度　未来のわたしたちの仲間、看護学生のみなさんを応援します！

〇対象学年の制限

(1) 看護系大学・短大　(2) 看護師学校養成所　(3) 衛生看護科専攻課程
(4) 通信課程

〇期間

正規の就学期間 ※留年した場合は継続について考慮します。

〇金額

月額 50,000 円

〇条件

看護師、保健師養成機関在学の方、入学決定者

2 各種奨学金制度　認定看護師の資格取得を全面サポートします！

〇支援内容

認定看護師の資格取得に必要となる費用(入学金、授業料、実習費、宿泊費等)を支援します。
また、資格取得に集中できるよう全面的にバックアップします。※食費は除く。

3 住まいのサポート　遠方の職員(単身者)が安心して勤務できるように、住まいをサポートします！

通勤が便利なワンルームの物件を準備します。
更に家賃の一部を法人が負担します。

4 子育てサポート（保育所）　パパさん・ママさんの子育てを応援します！

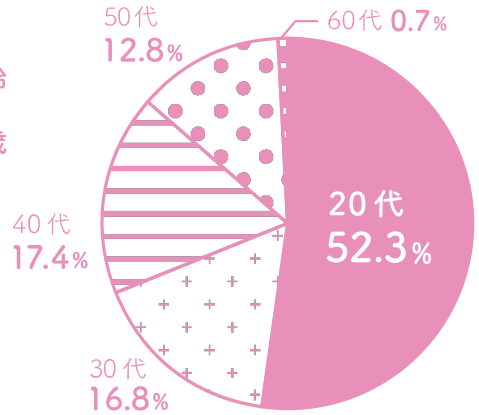
生後４か月からご利用できます。
(※首が座っているお子様のみ)
病院に隣接する保育所を完備し、
24 時間保育士が常駐。
夜勤の日でも安心して利用できます。

We are…

医真会を知ろう！

年齢層

平均年齢 33 歳



男女比

男性 10.1%
女性 89.9%

平均在職年数

6.6 年

新人の1部署あたり平均配属人数

1.4 人～

新卒看護師の入退職者数 ※4月1日の入職に限る

ランチ事情

お弁当	院内売店	両方
66%	10%	24%

☆院内に売店があり、イートインスペースを完備しています。

平均残業時間

約 10 時間

通勤種別割合

バイク/自転車/徒歩	49%
公共機関&バス	33.6%
自動車	17.4%

最寄り駅からのバス乗車時間

約 10 分

【無料の送迎バス】が各駅から出ています。

- 八尾南駅（OsakaMetro 谷町線）
- 藤井寺駅（近鉄南大阪線）
- 志紀駅（JR 大和路線）
- 恩智駅（近鉄大阪線）
- 高安駅（近鉄大阪線）

※2024.11.15 現在

Let's move forward together!

新入職員看護計画

採血演習

初めての採血演習は不安もあるかもしれませんが、先輩がしっかりサポートするので大丈夫！実践的な技術を身につけながら、達成感を味わってスキルアップできる楽しい時間です。

グループワーク

自然と仲間との絆が深まり、『一緒に頑張ろう』という気持ちが生まれます！

Start!

まずは職場の環境に慣れる時期！
看護師としての基礎も少しずつ学んでいきます。

4月

- 法人本部オリエンテーション
- 看護部オリエンテーション
- 医療安全
- 基礎看護技術（電子カルテ操作・感染予防・移送・採血など）
- 配属部署オリエンテーリング

5月

1ヶ月経つと、部署、チームの一員としての自覚が芽生えます。

- 1か月フォローアップ研修

6月

少しずつ看護スキルがアップ！
ドキドキ、遅出勤務始まりです。

- 夜勤導入研修
- BLS 研修
- 入職３カ月面談

7月

8月

いよいよ先輩とのペア夜勤開始！

- 心電図研修

9月

10月

少しずつ夜勤の流れもつかめてきた！

- ６カ月フォローアップ研修
- 入職６カ月面談

11月

ペアなし夜勤にステップアップ！

12月

1月

１人でできることが増えてきた…でも、わからないことはすぐに先輩に相談！

- ９カ月フォローアップ研修
- 入職９カ月面談

2月

１年間の学びを大切に、さらに次へ！２年目になっても先輩たちが困ったときにはサポートしてくれます。

3月

- 12カ月フォローアップ研修（2年目の課題や目標）

Let's move on!

急変対応・BLS

急変時対応の研修は少し緊張するけど、仲間と一緒だから安心。みんなで励まし合いながら冷静に対応する力を養えます。
挑戦しながら、自分の成長を実感できる場です。

実際に体を動かして学べるから楽しい！
失敗しても大丈夫、経験が自信に変わります。現場で『やってみよう』と思える勇気がつきます。

移送・ミキシング研修

オリエンテーリングは、新しい職場を詳しく知るチャンス。備品や部屋の配置を確認しながら、自分で模造紙にまとめて発表することで、職場環境への理解が深まります！

配属部署オリエンテーリング

Let's imagine!

ナースの１日

病棟勤務

＼ 勤務開始！ ／
情報収集や点滴準備

8:30

ミーティング・カンファレンス・環境整備

責任者や夜勤者からの情報を共有します。

8:50

患者ラウンド

患者さんの状態にあわせて、観察・ケアなどをおこないます。

9:30

入院、転入出の対応

時間にあわせて準備をします。チームで協力しあって対応します。

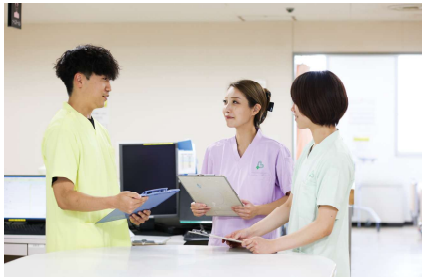
11:00

休憩時間 交代で昼休憩をとります。

11:30

多職種とのカンファレンス、家族対応

患者さんの情報を多職種で共有！



14:00

夜勤者とのミーティング、翌日準備

夜勤者に連絡や引継ぎ事項を申し送ります。業務の最終確認をします。

16:30

＼ 勤務終了 ／
お疲れ様でした！

17:00

手術室勤務

＼ 勤務開始！ ／

8:40

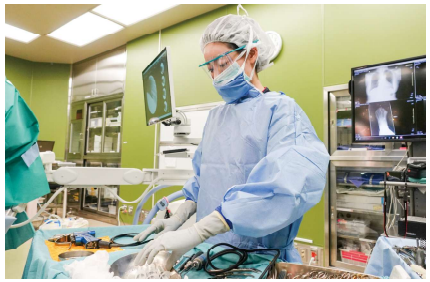
手術前準備・ミーティング

本日のスケジュールや連絡事項の共有、使用する器械の準備をします。

9:00

手術

わたしたちは手術中の患者さんの代弁者！スムーズに手術が進行できるよう力をあわせて対応します。



12:00

休憩時間

手術予定にあわせて、交代で休憩をとります。

13:00

術前訪問

術前訪問で得た情報をもとに翌日の手術で注意することなどを再確認します。

手術終了・片付け

手術が終わり次第、使用した器械の片付け、洗浄、清掃などをします。
また、明日以降の手術の器械の準備も行います。

＼ 勤務終了 ／
お疲れ様でした！

Talkings!

新人ナース＆実地指導者

正直なところ、話してみました！

新人ナース
伊藤 望愛
（2024 年入職）

実地指導者
宮原 彩乃
（2021 年入職）

業務もプライベートも、常に私を気遣ってくれるんです。

伊藤：宮原さんはどんなに些細なことであっても丁寧に気をかけてくださいます。自分で気づかないような不調も顔色を見て気づいてくださり「大丈夫？」とすかさず声を掛けてくれるので、とても心強いです。

宮原：業務においても、伊藤さんは何でも相談してくれるので助かるんです。自己判断はこちらが気付けないことも出てしまうので、聞いてくれるのはこちらとしてもとてもありがたいなと思っています。

入職した時に「先輩みんなやさしい…！」と感じました。

伊藤：先輩方は本当にやさしいです。半年後に独り立ちしましたが、今でも気にかけて見に来てくださることがあります。宮原さん以外にも先輩誰でも聞きやすい雰囲気で、本当にありがたい環境で仕事をさせていただいているなと感じます。

宮原：チーム全体で新人さんをフォローしようという空気があります。特に最初入った頃は緊張するだろうし、先輩から積極的に挨拶や声掛けをして打ち解けるところから始めよう！と話し合ってチームとして迎え入れる意識を高めています。

引っ込み思案な新人が朝一番乗りで元気に挨拶してくれるまで成長。とても嬉しいです！

宮原：伊藤さんは技術面も精神面もかなり成長しました。最初は引っ込み思案で打ち解けてくれるかなぁ…と不安でしたが、今や彼女は朝一番に出勤して元気に挨拶をしてくれて、先輩にも積極的に質問をしながら技術を伸ばしています。自分は 1 年目に苦戦していたので休まず来てくれるだけでも素晴らしいです。半年でここまで成長してくれて私もとても嬉しいです。

次の新人さん、一緒に頑張っていきましょう！

伊藤：先輩方が私にしてくださったように次の新人さんにも同じように貢献できたらなと思っています。が、私もまだまだ修行中なので、一緒に頑張っていけたらなと思っています！

Comments!

先輩ナースの声

小野真綾
（2023 年入職）

１年目の経験が２年目で現れるから楽しい！

知識・技術を身に付けたくて HCU への配属を希望。１年目から希望通りの配属になったものの、何をすればよいかわからない状態でした。でも２年目になったら１年目で積み上げた経験や知識の“点”がつながり、患者さんの状況を聞いたときに立てる予測ができるようになりました。自分の成長を感じられて、毎日が楽しいです！

気さくに接してくれる先輩のおかげで今の私につながっています。

先輩はフレンドリーに接してくれ、気軽に質問できます。先輩からも「これ知ってる？」と聞いてくれる度に私の視野も広がります。先輩の教えてくれたことを今は後輩に教えるようになれたし、今の私の成長は先輩のおかげだなと思います。

相手を思って発する言葉を変える。これが現場で培った力です。

現在は脳外科・消化器外科・泌尿器科を担当しています。入職から３年間で自分でもできるようになったと感じるのは「相手に合う言葉で伝える力」。特に多職種との連携、後輩指導では特にこの力が役立っています。同じ意味でも表現は変えられると気づいてから、相手に一番伝わりやすい言葉が何か考えて発言することで、理解の食い違いや、何度も聞き返されることも少なくなりました。

患者さんとご家族に対しても、常に簡潔・明確にお話します。

言葉に気をつけるのは、患者さん、そのご家族に対してもとても気をつけています。伝え方は日々試行錯誤ではありますが、常にわかりやすく丁寧に、簡潔に伝えることを意識してお話しています！

船木愛海
（2019 年入職）